

**HOTĂRÂRE**

**privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București**

Văzând referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. i/1047/03.08.2020 și raportul de specialitate nr. i/1048/03.08.2020 al Direcției Management Resurse Umane;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare coroborate cu prevederile Anexei nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile art. 105<sup>1</sup> alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** – Se desemnează 2 consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, după cum urmează:

a).....;

b).....

**Art.2.** – Comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va constitui prin dispoziție emisă de către Primarul Sectorului 1 și va fi formată din Primarul Sectorului 1, consilierii locali nominalizați la art. 1 și un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 care va asigura secretariatul comisiei.

**Art.3.- (1)** Primarul Sectorului 1, consilierii locali nominalizați la art. 1, Secretarul General al Sectorului 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

**AVIZEAZĂ,**

conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.C. nr. 57/2019, cu completările ulterioare

**SECRETAR GENERAL  
DANIELA NICOLETA CEFALAN**

*cu modificări și completări*

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ avizat	Data
	Legislativă, Secretariat și Arhivă			<i>20.08.2020</i>
Ionescu Petrică Marius	Director Executiv al Direcției Management Resurse Umane		Avizat	03.08.2020
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Întocmit	03.08.2020



# MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

## PRIMAR

Nr. 1/1047/03.08.2020

### REFERAT DE APROBARE

*pentru Proiectul de Hotărâre privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București*

#### 1.1 Descrierea situației actuale:

La data de 05.07.2019 a intrat în vigoare Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

Potrivit art. 597 alin. (2) lit. b) din actul normativ mai sus menționat, începând cu data de 05.07.2019, a fost abrogate prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția prevederilor art. 20, 20<sup>1</sup>-20<sup>10</sup>, ale art. 60 alin. (3), ale art. 60<sup>1</sup>-60<sup>4</sup>, 62<sup>1</sup>-62<sup>13</sup> și ale anexei nr. 2 care s-au aplicat pentru realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată în anul 2019.

Totodată, același act normativ prevede în anexa nr. 6 METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

#### 1.2 Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Prin art. V din Hotărârea Guvernului României nr. 546/2020, în vigoare de la data de 21.07.2020, după anexa nr. 6 la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, a fost introdusă o nouă anexă, anexa nr. 6A, respectiv RAPORTUL DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, astfel încât sunt întrunite condițiile de legalitate pentru inițierea Proiectului de Hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București.

#### 1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul bunicii-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

Finalitatea proiectului de hotărâre constă în constituirea comisiei pentru evaluarea Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, prin Dispoziția Primarului Sectorului 1, în urma nominalizării membrilor de către Consiliul Local al Sectorului 1.



**1.4 Efectele/ consecințele în raport cu obiectul reglementării:**

Se va asigura cadrul legal pentru desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, proces care reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

**1.5 Etapele parcurse în pregătirea proiectului:**

- Analiza cadrului legal.
- Redactarea Proiectului de Hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București.

**1.6 Schimbările preconizate prin propunere:**

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, prevede la art. 485 alin. (5) faptul că, *“Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz”*.

Așadar, Consiliul Local al Sectorului 1 va desemna 2 consilieri locali care vor exercita împreună cu Primarul Sectorului 1 calitatea de “evaluator” în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, după cum prevede și art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) și art. 22 alin. (1) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

Evaluarea activității Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza în condițiile prevăzute la art. 22 alin. (2)-(3) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

**1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:**

Nu este cazul.

**1.8 Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:**

Nu este cazul.

**1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:**

Nu este cazul.

**1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:**

Nu este cazul.

**1.11 Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre, după caz:**

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare, pentru aplicarea în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/ dispozițiilor legale, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice





Într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

**1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:**

Primarul Sectorului 1 va constitui prin dispoziție comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 formată din Primarul Sectorului 1 și cei 2 consilieri locali propuși prin prezentul Proiect de Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1.

Secretariatul comisiei va fi asigurat de un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 nominalizat prin dispoziția de constituire a comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza cu respectarea perioadei și a excepțiilor prevăzute la art. 14-15 din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente Direcției Management Resurse Umane.

**1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:**

- art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, coroborate cu Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

- art. 105<sup>1</sup> alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

*Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București.*

PRIMAR,

**DANIEL TUDORACHE**

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Ionescu Petrică Marius	Director Executiv al Direcției Management Resurse Umane		Avizat	03.08.2020
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Întocmit	03.08.2020



Nr. i./.....1048 10.08.2020

## RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

### 1. Descrierea situației actuale:

La data de 05.07.2019 a intrat în vigoare Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

Potrivit art. 597 alin. (2) lit. b) din actul normativ mai sus menționat, începând cu data de 05.07.2019, a fost abrogată prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția prevederilor art. 20, 20<sup>1</sup>-20<sup>10</sup>, ale art. 60 alin. (3), ale art. 60<sup>1</sup>-60<sup>4</sup>, 62<sup>1</sup>-62<sup>13</sup> și ale anexei nr. 2 care s-au aplicat pentru realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată în anul 2019.

Totodată, același act normativ prevede în anexa nr. 6 METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

**2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:**

- art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, coroborate cu Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

- art. 105<sup>1</sup> alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

**3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:**

Prezentul proiect de hotărâre constă în desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București care se va constitui prin Dispoziție a Primarului Sectorului 1.

Se va asigura astfel cadrul legal pentru desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, proces care reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

**4. Propunerile funcționarilor publici/ specialiștilor în domeniu care au întocmit, evidențiind atât avantajele, cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:**

Nu este cazul.



**5. Schimbările preconizate- legat de domeniul de activitate:**

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, prevede la art. 485 alin. (5) faptul că, *“Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz”*.

Așadar, Consiliul Local al Sectorului 1 va desemna 2 consilieri locali care vor exercita împreună cu Primarul Sectorului 1 calitatea de “evaluator” în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, după cum prevede și art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) și art. 22 alin. (1) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

Evaluarea activității Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza în condițiile prevăzute la art. 22 alin. (2)-(3) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

**6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului-dacă este cazul:**

Nu este cazul.

**7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung-obligatoriu:**

Nu este cazul.

**8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre-dacă este cazul:**

Nu este cazul.

**9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre-dacă este cazul:**

Nu este cazul întrucât este un act administrativ cu caracter individual care pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare, în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/dispozițiilor legale iar pe de altă parte urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

**10. Măsuri concrete de implementare:**

Primarul Sectorului 1 va constitui prin dispoziție comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 formată din Primarul Sectorului 1 și cei 2 consilieri locali propuși prin prezentul Proiect de Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1.

Secretariatul comisiei va fi asigurat de un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 nominalizat prin dispoziția de constituire a comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza cu respectarea perioadei și a excepțiilor prevăzute la art. 14 15 din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente Direcției Management Resurse Umane.



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**SECTORUL 1**  
 www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA MANAGEMENT**  
**RESURSE UMANE**

Față de cele mai sus expuse, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care PROPUNEM supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 a Proiectului de Hotărâre privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București.

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,**  
**DIRECTOR EXECUTIV**  
**PETRICĂ MARIUS IONESCU**

03.08.2020

Întocmit	Funcția	Semnătura	Avizat director/șef serviciu/ nume prenume/ semnătura	Data
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Nu este cazul	03.08.2020





Nr. M/3-281 / 05.08.2020

**RAPORT DE SPECIALITATE**

K2-299

***la Proiectul de Hotărâre privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor  
comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al  
Municipiului București***

Având în vedere Referatul de Aprobare al Primarului Sector 1 în care sunt prezentate motivele de fapt și de drept care stau la baza promovării prezentului proiect de hotărâre, potrivit căruia se precizează următoarele:

Prezentul proiect de hotărâre constă în desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București care se va constitui prin Dispoziție a Primarului Sectorului 1.

Se va asigura astfel cadrul legal pentru desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, proces care reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, prevede la art. 485 alin. (5) faptul că, "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz".

Așadar, Consiliul Local al Sectorului 1 va desemna 2 consilieri locali care vor exercita împreună cu Primarul Sectorului 1 calitatea de "evaluator" în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, după cum prevede și art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) și art. 22 alin. (1) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

Evaluarea activității Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza în condițiile prevăzute la art. 22 alin. (2)-(3) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de





**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**SECTORUL 1**  
www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE,**  
**CONTENCIOS ADMINISTRATIV**  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

Temeiul juridic aplicabil în speță:

- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiile art. 1051 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

În temeiul prevederilor art.136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, proiectul reprezintă cadrul legal corect și suficient în vederea promovării hotărârii.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- **FAVORABIL** pentru *Proiectul de Hotărâre privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București*

Director executiv,

Mihaela Iacob



Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
MOJA BEATRICE FLORENTINA	Șef Serviciu Legislație și Avizare Contracte	<i>[Signature]</i>	avizat	7 iul 2020
Ramona Marineci	Consilier juridic 2	<i>[Signature]</i>	avizat	7 iul 2020
Culea Alexandrina-Gabriela	Întocmit,	<i>[Signature]</i>	Întocmit	7 iul 2020